

POLITICA DE CONFIDENȚIALITATE A APLICANȚILOR B.I.G.

Această Politică de confidențialitate a aplicanților (în continuare: „**Politica de confidențialitate a aplicanților**”) guvernează prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal de către Beaulieu International Group NV (în continuare: „**B.I.G.**”), ca parte a aplicării dvs. pentru un loc de muncă în cadrul B.I.G. sau oricare dintre afiliații săi, fie prin utilizarea site-ului de joburi (<http://careers.bintg.com>) (în continuare: „**Site-ul de joburi**”) sau a site-ului web SuccessFactors (în continuare: „**Site-ul web SuccessFactors**”) sau prin orice alte mijloace, iar comunicarea dvs. ulterioară cu noi prin e-mail, telefon, fax și platforme sociale (în continuare: „**Canale de socializare**”; de exemplu, dar fără a se limita la Facebook, LinkedIn, Twitter, Pinterest, Google+, Instagram, ...) în legătură cu orice ofertă de muncă.

Când sunt menționate, „**Site-urile web**” se referă la toate site-urile web ale B.I.G. și afiliațiilor săi, așa cum au fost modificate periodic.

Această politică de confidențialitate a aplicanților se referă la prelucrarea specifică a datelor cu caracter personal ale aplicanților care aplică pentru un loc de muncă în cadrul B.I.G. sau afiliațiilor săi. Pentru politica noastră generală legată de utilizarea site-urilor noastre web și comunicarea cu dvs. în orice altă calitate decât în calitate de aplicant pentru locuri de muncă, consultați Politica noastră generală de confidențialitate: <https://dam.bintg.com/brochure/15b31221-1f3c-455c-a8ae-6b3acfc01c1f>

Dacă doriți informații despre modul în care procesăm datele cu caracter personal prin cookie-uri, pluginuri sociale, pixeli și alte tipuri de tehnologie de urmărire pe site-urile noastre web, consultați Politica noastră privind cookie-urile: <https://dam.bintg.com/brochure/0065a78c-211e-4d48-85a2-0c4c31a9fdb9>

Utilizând formularul de pe Site-ul de joburi sau de pe Site-ul web SuccessFactors, făcând clic pe caseta de validare și transmițând cererea dvs. după ce ați fost informat cu privire la această politică de confidențialitate a aplicanților în secțiunea cu precizări legale a Site-ului de joburi sau a Site-ului web SuccessFactors, confirmați că ați citit această Politică de confidențialitate a aplicanților cu atenție și că sunteți de acord cu aceasta fără rezervare.

1. ÎN GENERAL

- 1.1. Datele dvs. cu caracter personal sunt prelucrate de Beulieu International Group N.V., Kalkhovestraat 16 bus 0.1, 8790 Waregem, Belgia cu numărul de înregistrare comercială 0442.824.497, RPR Ghent, divizia Kortrijk și filialele sale (în continuare: „B.I.G”, „noi”, „nouă”, „al nostru”). Ne puteți contacta prin e-mail la privacy@bintg.com.

Explicație:

Aceasta este entitatea responsabilă pentru prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal, astfel cum este prevăzută în prezenta Politică de confidențialitate a aplicanților.

- 1.2. Orice noțiune care începe cu majusculă va fi definită printr-o referință explicită în prezenta Politică de confidențialitate a aplicanților. Acolo unde este posibil, având în vedere contextul, cuvintele singulare trebuie interpretate ca incluzând și pluralul și invers.

Explicație:

Pentru a ne asigura că avem aceeași înțelegere a ceea ce este scris aici, este important ca anumite noțiuni să fie interpretate în același mod de către dvs. și de către noi.

- 1.3. În cazul în care se face trimitere la anumite legi sau reglementări, această trimitere trebuie să includă, de asemenea, orice modificare, înlocuire sau anulare a respectivelor legi sau reglementări, inclusiv orice decizie executivă conexasă.

Explicație:

Legile tind să se schimbe periodic și dorim să ne asigurăm că această Politică de confidențialitate a aplicanților rămâne în conformitate cu orice astfel de modificări.

- 1.4. B.I.G. își rezervă dreptul de a modifica, schimba sau edita această Politică de confidențialitate a aplicanților la propria sa discreție și periodic. O astfel de modificare, schimbare sau editare va fi comunicată prin intermediul Site-ului de joburi și a Site-ului web SuccessFactors. Dacă nu acceptați modificările, schimbările sau editările, trebuie să ne informați prin trimiterea unui e-mail la privacy@bintg.com

Explicație:

Ca pentru orice altă companie, modificările legilor, circumstanțele pieței, interesele etc. ne pot cere să schimbăm periodic Politică de confidențialitate a aplicanților pentru a ne asigura că rămâne exactă.

Dacă se întâmplă acest lucru, vă solicităm să țineți cont de modificări și să fiți de acord cu acestea, dacă le considerați acceptabile.

2. TIPURI DE DATE CU CARACTER PERSONAL PE CARE LE PRELUCRĂM

2.1. Ori de câte ori aplicați pentru un loc de muncă în cadrul B.I.G sau al oricăruia dintre afiliații săi, prin utilizarea Site-ului de joburi sau a Site-ului web SuccessFactors sau în orice alt mod, colectăm următoarele date cu caracter personal despre dvs.:

- datele dvs. de contact și identitatea de bază, cum ar fi numele dvs., adresa de e-mail, numărul de telefon și adresa poștală;
- informații legate de CV, cum ar fi fostul și actualul angajator, experiența profesională, educația, abilitățile, referințele, sexul etc.;
- date cu caracter personal referitoare la naționalitatea dvs. și identitatea dvs. de securitate socială;
- orice informații personale pe care alegeți să le încărcați ca parte a unui document care susține aplicarea dvs.

Explicație:

Aici, vă explicăm ce tipuri de date cu caracter personal colectăm ca parte a procesului dvs. de aplicare în cadrul companiei noastre.

2.2. În principiu, B.I.G. obține datele cu caracter personal menționate mai sus direct de la dvs. Cu toate acestea, dacă alegeți să aplicați prin intermediul unei agenții de recrutare externe, datele dvs. cu caracter personal sunt primite de B.I.G. prin intermediul acestei agenții de recrutare externe. În acest caz, în funcție de situație, pot fi aplicabile fie Politica de confidențialitate a aplicanților, fie Politica de confidențialitate a agenției de recrutare externe. B.I.G. vă sfătuiește să consultați politica de confidențialitate a agenției de recrutare externe pentru a afla ce date prelucrează despre dvs., care sunt condițiile de prelucrare și cum vă puteți exercita drepturile față de agenția de recrutare externă. B.I.G. nu va trimite niciuna dintre datele cu caracter personal pe care le furnizați prin intermediul Site-ului de joburi sau a Site-ului web SuccessFactors sau în orice alt mod, către agenții de recrutare externe, cu excepția cazului în care sunteți de acord în mod explicit.

Explicație:

Dorim să precizăm că majoritatea datelor cu caracter personal pe care le prelucram sunt primite direct de la dvs. Cu toate acestea, atunci când aplicați prin intermediul unei agenții externe, este posibil să primim informații de la aceasta în numele dvs. Nu avem control asupra a ceea ce fac aceste părți cu datele dvs. cu caracter personal, motiv pentru care vă recomandăm să consultați politicile lor de confidențialitate.

2.3. Departamentul intern de recrutare al B.I.G. poate adăuga, de asemenea, date cu caracter personal referitoare la aplicația dvs. la profilul dvs.

Explicație:

Aici, vă explicăm faptul că, în scopul organizării interne, am putea adăuga informații la profilul dvs.

- 2.4. Procesul de aplicare în cadrul B.I.G. și în mod specific prin formularul de aplicare de pe Site-ul de joburi sau de pe Site-ul web SuccessFactors, nu este menit să prelucreze date cu caracter personal care pot fi interpretate ca date sensibile. Datele sensibile sunt date cu caracter personal care țin de rasa sau etnia dvs., apartenențele politice, convingerile religioase, apartenența la un sindicat, sănătatea dvs. sau viața sexuală sau istoricul penal. Dacă și când astfel de informații devin relevante ca parte a procesului de aplicare, vi se vor solicita în mod specific și vi se va oferi posibilitatea de a consimți la prelucrarea acestor date sensibile separat.

Dacă alegeți totuși să încărcați sau să furnizați în alt mod date sensibile, încărcarea sau furnizarea acestor date va indica consimțământul dvs. scris, specific, informat, explicit și fără echivoc pentru prelucrarea acestor date, în conformitate cu prezenta Politică de confidențialitate a aplicanților.

Explicație:

Aici vă explicăm faptul că nu ne propunem să colectăm sau să prelucrăm informații sensibile despre dvs. ca parte a procesului de aplicare, deoarece de obicei nu trebuie să știm aceste lucruri. În cazul în care este relevant pentru noi să cunoaștem informații sensibile, vă vom cere din nou acordul.

Cu toate acestea, dacă alegeți să furnizați astfel de informații sensibile de la început, vom considera că aceasta înseamnă că sunteți de acord cu prelucrarea acestor informații în scopul gestionării aplicării dvs. Întrucât aceste informații sunt inutile (dacă nu, le vom cere și vom cere consimțământ separat), furnizarea acestor informații nu vă oferă șanse mai mari de a obține locul de muncă și nici nu încurajăm aplicanții să furnizeze informații sensibile.

3. SCOPUL PRELUCRĂRII

- 3.1. În primul rând, B.I.G. prelucrează datele dvs. cu caracter personal pentru a vă permite să aplicați pentru locuri de muncă interesante în cadrul B.I.G.

Explicație:

Aceasta înseamnă că avem nevoie de datele dvs. pentru a vă permite să aplicați pentru un loc de muncă și pentru a derula procesul de selecție internă.

- 3.2. B.I.G. poate, de asemenea, să vă prelucreze datele cu caracter personal pentru a primi informații relevante și personalizate cu privire la oportunitățile viitoare de angajare în cadrul B.I.G. În acest scop, datele dvs. cu caracter personal vor fi adăugate la așa-numita bază de recrutare („Baza de recrutare B.I.G.”) și puteți primi invitații la evenimente de recrutare în cadrul B.I.G. sau al afiliațiilor săi.

Explicație:

Această prevedere se explică de la sine.

- 3.3. Dacă un proces de aplicare pentru un anumit loc de muncă în cadrul B.I.G. duce la un rezultat reușit, datele cu caracter personal pe care le-ați furnizat pot fi utilizate în scopuri de resurse umane pe perioada angajării în cadrul B.I.G.

Explicație:

Această prevedere se explică de la sine.

- 3.4. B.I.G. poate prelucra datele dvs. cu caracter personal pentru a efectua analize statistice, astfel încât să își poată îmbunătăți serviciile de aplicare și recrutare și oferta de servicii în general. O astfel de prelucrare va avea loc într-o manieră pseudonimizată, acolo unde este posibil.

Explicație:

De asemenea, putem folosi informațiile pe care le-ați furnizat pentru a rula statistici cu privire la eficiența procesului nostru de recrutare. Vom folosi, ori de câte ori este posibil, date care au fost purificate de identificatori direcți, cum ar fi numele sau adresa dvs.

- 3.5. B.I.G. prelucrează datele dvs. cu caracter personal pentru a respecta obligațiile legale sau pentru a respecta orice cerere rezonabilă din partea agenților competenți de aplicare a legii sau a reprezentanților, autorităților judiciare, agențiilor guvernamentale sau organelor, inclusiv autorităților competente pentru protecția datelor.

Datele dvs. cu caracter personal pot fi transferate din propria inițiativă a B.I.G. către poliție sau autoritățile judiciare ca dovadă sau dacă există suspiciuni justificate ale unei fapte ilegale sau a unei infracțiuni comise de dvs. prin utilizarea Site-ului de joburi sau a Site-ului web SuccessFactors sau prin oricare dintre celelalte Site-uri web ale B.I.G.,

Canalele noastre de socializare sau alte comunicări cu noi legate de o aplicație (pretinsă) pentru un loc de muncă în cadrul B.I.G.

Explicație:

Periodic, este posibil să ni se solicite legal să transferăm datele dvs. cu caracter personal către autoritățile guvernamentale.

- 3.6. B.I.G. vă poate prelucra datele cu caracter personal pentru păstrarea intereselor legitime ale B.I.G., ale partenerilor săi sau ale unei terțe părți, dacă și când utilizarea de către dvs. a Site-ului de joburi sau a Site-ului web SuccessFactors sau aplicația dvs. în general poate fi considerată (a) o încălcare a oricăror termeni aplicabili de utilizare, (b) o amenințare la adresa securității sau integrității Site-ului de joburi sau a Site-ului web SuccessFactors (c) un pericol pentru Site-ul de joburi sau Site-ul web SuccessFactors, pentru celelalte Site-uri web ale B.I.G., Canalele de socializare sau alte canale de comunicare sau pentru oricare dintre sistemele subiacente ale B.I.G. sau ale subcontractanților săi din cauza virusilor, troienilor, spyware-urilor, malware-ului sau a oricărei alte forme de cod rău intenționat sau (d) în orice fel ca fiind făcută cu rea voință, obscenă, discriminatorie, rasistă, defăimătoare, răzbunătoare, dureroasă sau în alt fel inadecvată sau ilegală.

Explicație:

Aici ne rezervăm dreptul de a prelucra datele dvs. cu caracter personal dacă utilizați Site-ul de joburi sau Site-ul web SuccessFactors, celelalte Site-uri web, Canalele noastre de socializare sau alte canale de comunicare în orice mod care ar putea afecta B.I.G. sau pe altcineva sau care este ilegal sub pretextul aplicării pentru un loc de muncă în cadrul B.I.G.

4. BAZE JURIDICE PENTRU PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

4.1. Pentru prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal în condițiile prezentate în această Politică de confidențialitate a aplicanților, B.I.G., ca parte responsabilă, vă solicită **consimțământul**.

Explicație:

Legea ne impune să precizăm cu exactitate ce bază legală folosim pentru prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal, având în vedere scopurile pe care le-am enumerat în articolul precedent.

În primul rând, B.I.G. vă solicită consimțământul pentru prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal atunci când completați formularul de aplicare de pe Site-ul de joburi sau de pe Site-ul web SuccessFactors. Bifând caseta cu precizarea legală care conține linkul către această politică și transmițând aplicația, sunteți de acord fără echivoc și fără rezerve cu termenii Politicii de confidențialitate a aplicanților.

4.2. Prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal în scopurile prezentate în clauza 3.5 este necesară pentru a permite B.I.G. să își respecte obligațiile legale.

Explicație:

Uneori legea ne obligă să prelucrăm datele dvs. cu caracter personal.

4.3. Prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal în scopurile prezentate la clauzele 3.2, 3.3, 3.4, 3.6 și 3.7 este necesară în scopul intereselor legitime ale B.I.G., care sunt:

- îmbunătățiri continue ale Site-urilor web ale B.I.G., inclusiv Site-ul de joburi și Site-ul web SuccessFactors, Canalele de socializare și oferta de servicii, în special în legătură cu procesul de aplicare și selecție pentru locuri de muncă;
- păstrarea Site-urilor noastre web, inclusiv a Site-ului de joburi și a Site-ului web SuccessFactors, a Canalelor de socializare, a produselor și serviciilor în siguranță împotriva abuzului și a activităților ilegale;
- economisirea de timp și resurse pentru a conduce o afacere mai eficientă prin reutilizarea informațiilor deja disponibile acolo unde este permis.

Explicație:

Putem, de asemenea, să prelucrăm datele dvs. cu caracter personal pentru interesele noastre legitime, care sunt în principal legate de desfășurarea cu succes a afacerii noastre, așa cum ar face orice altă companie.

5. DESTINATARI

- 5.1. B.I.G. nu trimite datele dvs. cu caracter personal într-o manieră identificabilă niciunei terțe părți fără permisiunea dvs. explicită de a face acest lucru. Cu toate acestea, rețineți că, dacă utilizați Canalele noastre de socializare pentru aplicare, datele dvs. cu caracter personal sunt prelucrate și de furnizorii de rețele de socializare.

Explicație:

Nu partajăm datele dvs. cu caracter personal terțelor părți decât dacă sunteți de acord sau dacă am anonimizat datele cu caracter personal. Cu toate acestea, rețineți că atunci când utilizați Facebook, de exemplu, pentru a comunica, Facebook vă prelucrează și datele cu caracter personal.

- 5.2. B.I.G. se bazează pe procesatori terți pentru a vă furniza Site-urile web, inclusiv Site-ul de joburi și Site-ul web SuccessFactors, precum și pentru a prelucra datele dvs. cu caracter personal în numele nostru, în cadrul scopurilor prevăzute la articolul 3. Acestor procesatori terți (cum ar fi, dar fără a se limita la agenții de recrutare externe, consultanți de recrutare independenți, evaluatori externi etc.) li se permite să prelucreze datele dvs. cu caracter personal în numele B.I.G. numai la instrucțiunea scrisă explicită a B.I.G. Compania B.I.G. garantează că toți procesatorii terți sunt selectați cu grija cuvenită și sunt obligați să respecte siguranța și integritatea datelor dvs. cu caracter personal.

Explicație:

Site-urile noastre web, inclusiv Site-ul de joburi și Site-ul web SuccessFactors, pot fi dezvoltate, întreținute sau găzduite de terți. În mod similar, ne bazăm pe serviciile unor terțe părți, cum ar fi furnizorii de cloud, pentru a vă prelucra intern datele cu caracter personal.

- 5.3. B.I.G. poate partaja datele dvs. cu caracter personal altor entități din cadrul grupului de companii B.I.G. Cu toate acestea, ne vom asigura că toate entitățile din cadrul grupului B.I.G. vor avea grija cuvenită ca prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal să fie integral în conformitate cu ceea ce este prevăzut în această Politică de confidențialitate a aplicanților.

Explicație:

Această clauză se explică de la sine. De asemenea, vă recomandăm să consultați articolul 6 pentru a înțelege modul în care ne asigurăm că toate entitățile noastre au grija cuvenită atunci când vine vorba de prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal.

6. LOCALIZARE ȘI TRANSFER

6.1. B.I.G. prelucrează datele dvs. cu caracter personal în primul rând în cadrul SEE. Cu toate acestea, pentru a prelucra datele dvs. cu caracter personal în scopurile prezentate la articolul 3 de mai sus, putem transfera datele dvs. cu caracter personal către alte entități din cadrul B.I.G. sau către terți care prelucrează în numele nostru și care se află în afara SEE. Fiecare entitate din afara SEE care prelucrează datele dvs. cu caracter personal va fi obligată să respecte garanții adecvate cu privire la prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal. Astfel de garanții ar putea fi consecința următoarelor situații:

- țara destinatară are în vigoare o legislație care poate fi considerată echivalentă cu protecția oferită în SEE; sau
- există un acord contractual între B.I.G. și entitatea respectivă. Toate entitățile B.I.G. sunt părți ale unui acord contractual bazat pe clauzele contractuale standard ale CE (de la controler la controler) (Decizia Comisiei C(2004)5721).

Explicație:

Transmitem datele dvs. cu caracter personal către țări din afara SEE deoarece operăm în comun anumite sisteme cu alte entități din grupul nostru de companii sau pentru că folosim un furnizor de servicii străin. Cu toate acestea, ne asigurăm că datele dvs. cu caracter personal sunt în siguranță atunci când vă trimitem datele cu caracter personal către țări din afara SEE.

6.2. B.I.G. poate transfera date anonimizate și/sau agregate către organizații din afara SEE. În cazul în care un astfel de transfer are loc, B.I.G. se va asigura că există garanții în vigoare pentru a asigura siguranța și integritatea datelor dvs., precum și toate drepturile cu privire la datele cu caracter personal de care vă bucurați conform legii obligatorii aplicabile.

Explicație:

Este posibil să vă anonimizăm datele sau să le combinăm cu datele altor persoane, făcând astfel imposibilă identificarea dvs. Astfel de informații anonime sau agregate pot fi, de asemenea, transferate către țări din afara SEE.

7. ASIGURAREA CALITĂȚII

- 7.1. B.I.G. face tot posibilul să prelucreze numai acele date cu caracter personal care sunt necesare pentru realizarea scopurilor enumerate la articolul 3.

Explicație:

Ne vom strădui să nu prelucrăm mai multe date cu caracter personal despre dvs. decât avem nevoie pentru scopurile pe care vi le-am comunicat.

- 7.2. Datele dvs. cu caracter personal sunt prelucrate numai atât timp cât este necesar pentru îndeplinirea scopurilor enumerate la articolul 3 din această Politică de confidențialitate a aplicanților sau până la momentul în care vă retrageți consimțământul pentru prelucrarea acestora. Rețineți că retragerea consimțământului va implica faptul că nu mai sunteți inclus în procesul de selecție pentru postul (posturile) pentru care ați aplicat și că nu veți mai primi oportunități interesante legate de locuri de muncă în cadrul B.I.G. În conformitate cu scopurile stipulate în articolul 3 din această Politică de confidențialitate a aplicanților, datele dvs. cu caracter personal vor fi adăugate la Baza de recrutare B.I.G. pentru o perioadă de 2 ani.

B.I.G. va anula identitatea datelor dvs. cu caracter personal atunci când acestea nu mai sunt necesare pentru scopurile menționate la articolul 3, cu excepția cazului în care există:

- un interes dominant al B.I.G. pentru păstrarea datelor dvs. cu caracter personal în stare identificabilă;
- o obligație legală sau de reglementare sau un ordin judiciar sau administrativ care împiedică B.I.G. să anuleze identitatea acestora.

Explicație:

Aici vă explicăm cât timp vom păstra datele dvs. cu caracter personal într-un mod care să ne permită să vă identificăm.

- 7.3. Înțelegeți că un aspect esențial al utilizării Site-ului de joburi, al Site-ului web SuccessFactors sau al oricărui alt mod de a aplica pentru un loc de muncă în cadrul B.I.G. se referă la evaluările caracteristicilor dvs. atât profesionale, cât și personale, pentru a vă găsi o funcție adecvată în cadrul B.I.G. sau pentru a vă determina aptitudinea pentru o funcție dată în cadrul B.I.G. Aceasta înseamnă că B.I.G. vă construiește un profil pe baza acestor caracteristici relevante și apoi folosește acest profil. Rețineți, însă, că aceste evaluări nu sunt niciodată complet automatizate și necesită intervenție umană.

Explicație:

Aici ne asigurăm că înțelegeți faptul că vă supunem unei evaluări calitative, deoarece angajarea persoanei potrivite pentru locul de muncă necesită acest lucru.

- 7.4. B.I.G. va lua măsurile tehnice și organizatorice adecvate pentru a vă menține datele cu caracter personal în siguranță împotriva accesului sau furtului neautorizat, precum și a pierderii accidentale, manipulării, divulgării sau distrugerii. Accesarea de către personalul B.I.G. sau procesatorii săi terți se va face doar pe baza necesității de a cunoaște și va fi supusă unor obligații stricte de confidențialitate. Cu toate acestea, rețineți că siguranța și securitatea sunt doar obligații de a depune toate eforturile, care nu pot fi niciodată garantate.

Explicație:

Ne angajăm să păstrăm în siguranță datele dvs. cu caracter personal.

8. DREPTURILE DUMNEAVOASTRĂ

8.1. Aveți dreptul de a solicita accesul la toate datele cu caracter personal prelucrate de B.I.G. referitoare la dvs. B.I.G. își rezervă dreptul de a percepe o taxă administrativă pentru mai multe solicitări ulterioare de acces care sunt în mod clar depuse pentru a provoca neplăceri sau prejudicii companiei B.I.G.

Explicație:

În acest articol, vă explicăm ce drepturi aveți în privința prelucrării datelor dvs. cu caracter personal. Drepturile în sine se explică de la sine.

8.2. Aveți dreptul de a cere ca orice date cu caracter personal care vă aparțin, care sunt inexacte, să fie corectate gratuit. Dacă se depune o cerere de corecție, această cerere trebuie să fie însoțită de dovada caracterului defectuos al datelor pentru care se solicită corectarea.

8.3. Aveți dreptul să vă retrageți consimțământul dat anterior pentru prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal, caz în care se va aplica clauza 6.2.

8.4. Aveți dreptul să solicitați ștergerea datelor cu caracter personal care vă aparțin dacă nu mai sunt necesare în lumina scopurilor prezentate la articolul 3 sau dacă vă retrageți consimțământul pentru prelucrarea acestora. Cu toate acestea, trebuie să rețineți că o cerere de ștergere va fi evaluată de B.I.G. în raport cu:

- interesele dominante ale B.I.G. sau ale oricărei alte terțe părți;
- obligațiile legale sau de reglementare sau ordinele administrative sau judiciare care pot contrazice o astfel de ștergere.

În loc de ștergere, puteți cere, de asemenea, ca B.I.G. să limiteze prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal dacă și când (a) contestați exactitatea acestor date, (b) prelucrarea este nelegitimă sau (c) datele nu mai sunt necesare pentru B.I.G. în scopurile enumerate la articolul 3, dar aveți nevoie de ele pentru a vă apăra în procedurile judiciare.

8.5. Aveți dreptul de a vă opune prelucrării datelor cu caracter personal dacă puteți dovedi că există motive serioase și justificate legate de circumstanțele particulare care justifică o astfel de opoziție. Cu toate acestea, dacă prelucrarea intenționată se califică drept marketing direct, aveți dreptul de a vă opune acestei prelucrări gratuit și fără justificare.

8.6. Aveți dreptul de a primi de la noi toate datele cu caracter personal pe care ni le-ați furnizat, într-un format structurat, utilizat în mod obișnuit și care poate fi citit automat.

8.7. Dacă doriți să trimiteți o cerere de exercitare a unui sau mai multor drepturi enumerate mai sus, puteți trimite un e-mail la privacy@bintg.com. Un e-mail care solicită exercitarea unui drept nu va fi interpretat ca un consimțământ pentru

prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal dincolo de ceea ce este necesar pentru gestionarea cererii dvs. O astfel de cerere trebuie să precizeze în mod clar ce drept doriți să vă exercitați și motivele pentru aceasta, dacă este necesar. De asemenea, trebuie să fie datată și semnată și însoțită de o copie scanată digitală a cărții dvs. de identitate valabile care să dovedească identitatea dvs. Dacă utilizați formularul de contact, B.I.G. vă poate solicita confirmarea semnată și dovada identității.

B.I.G. vă va informa cu promptitudine că a primit această cerere. Dacă cererea se dovedește validă, B.I.G. o va onora cât mai curând posibil și cel târziu la treizeci (30) de zile de la primirea cererii.

Dacă aveți vreo reclamație cu privire la prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal de către B.I.G., puteți contacta întotdeauna B.I.G. prin adresa de e-mail listată în această clauză.

Dacă nu sunteți mulțumit de răspunsul B.I.G., sunteți liber să depuneți o reclamație la autoritatea competentă pentru protecția datelor, adică la autoritatea belgiană pentru protecția datelor. Pentru mai multe informații, vizitați <http://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be>.