

PRIVACY-BELEID SOLLICITANTEN B.I.G.

Dit Privacybeleid voor Sollicitanten (hierna: “**Privacybeleid voor Sollicitanten**”) regelt de verwerking van uw persoonsgegevens door Beaulieu International Group NV (hierna “**B.I.G.**”) en zijn dochterondernemingen ofwel door het gebruik van de jobsite (<http://careers.bintg.com>) (hierna “**de Jobsite**”) of de SuccessFactors website (hierna: “**the SuccessFactors Website**”) of op enige andere manier en uw verdere communicatie met ons via e-mail, telefoon, fax en sociale media (hierna: “**Sociale mediakanalen**”; bijvoorbeeld zonder beperkt te zijn tot Facebook, LinkedIn, Twitter, Pinterest, Google+, Instagram,...) en in verband met enige andere jobaanbiedingen.

Wanneer er naar verwezen wordt, wordt met de “**Websites**” alle websites van B.I.G. en zijn dochterondernemingen, zoals aangepast van tijd tot tijd, bedoeld.

Dit Privacybeleid voor Sollicitanten is van toepassing op de specifieke verwerking van persoonsgegevens van sollicitanten die solliciteren voor een job bij B.I.G. of zijn dochterondernemingen. Voor ons algemeen beleid betreffende het gebruik van onze Websites en onze communicatie met u in een andere hoedanigheid dan als sollicitant, verwijzen wij u naar ons Algemeen Privacybeleid: <https://dam.bintg.com/brochure/7579e9e9-5a46-4d59-ace5-c052ff9d428f>

Indien u informatie wenst over de manier waarop we persoonsgegevens verwerken via cookies, sociale plug-ins, pixels en andere soorten van tracerings technologieën op onze Websites, verwijzen we u graag door naar ons Cookiebeleid: <https://dam.bintg.com/brochure/33fda067-3cdf-4a6c-865a-35550d60557a>

Door het formulier op de Jobsite of SuccessFactors Website te gebruiken, te klikken op het selectievakje en uw sollicitatie in te dienen na geïnformeerd te zijn over dit beleid in de disclaimer van de Jobsite of SuccessFactors Website, erkent u dit Privacybeleid voor Sollicitanten aandachtig te hebben gelezen en er zonder voorbehoud mee in te stemmen

1. ALGEMEEN

- 1.1 Uw persoonsgegevens worden verwerkt door Beaulieu International Group N.V., Kalkhoevestraat 16, bus 1, 8790 Waregem -België met ondernemingsnummer 0442.824.497, RPR Gent, afdeling Kortrijk en zijn dochterondernemingen (hierna: “B.I.G”, “wij”, “ons”, “onze”). U kan met ons contact opnemen via e-mail op: privacy@bintg.com.

Toelichting:

Dit is de entiteit die verantwoordelijk is voor de verwerking van uw persoonsgegevens in dit Privacybeleid voor Sollicitanten.

- 1.2 Elke term die met een hoofdletter start, wordt expliciet vermeld in dit Privacybeleid voor Sollicitanten. Waar mogelijk worden enkelvoudige woorden, gezien de context, geïnterpreteerd met inbegrip van het meervoud en vice versa.

Toelichting:

Om ervoor te zorgen dat we wat hier neergeschreven is op dezelfde manier begrijpen, is het belangrijk dat bepaalde noties op dezelfde manier worden geïnterpreteerd door ons en u.

- 1.3 Wanneer wordt verwezen naar bepaalde wetten of regelgevingen, zal dergelijke referentie ook elke wijziging, vervanging of nietigverklaring bevatten van vermelde wetten of regelgevingen, inclusief alle verwante uitvoeringsbesluiten.

Toelichting:

Wetten veranderen van tijd tot tijd en we willen er zeker van zijn dat dit Privacybeleid voor Sollicitanten in lijn blijft met dergelijke veranderingen.

- 1.4 B.I.G. behoudt zich het recht voor om het Privacybeleid voor Sollicitanten naar eigen goeddunken en van tijd tot tijd te veranderen, te wijzigen of aan te passen. Een dergelijke verandering, wijziging of aanpassing zal worden gecommuniceerd via de Jobsite en de SuccessFactors Website. Als u de veranderingen, wijzigingen of aanpassingen niet aanvaardt, dient u ons hiervan op de hoogte te stellen door een e-mail te sturen naar privacy@bintg.com.

Toelichting:

Zoals dit geldt voor elk bedrijf, kunnen veranderingen van wetten, marktomstandigheden, belangen enz... vereisen dat we ons Privacybeleid voor Sollicitanten van tijd tot tijd wijzigen om ervoor te zorgen dat het nauwkeurig blijft.

Indien dit gebeurt, wordt u vriendelijk verzocht nota te nemen van de wijzigingen en deze te aanvaarden indien u ze aanvaardbaar vindt.

2. SOORTEN PERSOONSgegevens DIE WE VERWERKEN

2.1 Wanneer u solliciteert voor een job bij B.I.G of een van zijn dochterondernemingen, via het gebruik van de Jobsite of de SuccessFactors Website of op enige andere manier, verzamelen we de volgende persoonsgegevens over u:

- Uw contactgegevens en basis identiteitsinformatie zoals uw naam, e-mailadres, telefoonnummer en postadres;
- Informatie betreffende uw CV zoals vorige en huidige werkgever, werkervaring, opleiding, vaardigheden, referenties, geslacht, enz;
- Persoonsgegevens betreffende uw nationaliteit en uw sociale zekerheid;
- Alle persoonlijke informatie die u wil uploaden als deel van een document om uw sollicitatie te ondersteunen

Toelichting:

Hier lichten we toe welke soorten persoonsgegevens we verzamelen als deel van uw sollicitatieproces.

2.2 In principe verkrijgt B.I.G. bovenvermelde persoonsgegevens rechtstreeks van u. Indien u er echter voor kiest om via een extern wervingsbureau te solliciteren, ontvangt B.I.G. uw persoonsgegevens via dit extern bureau. In dat geval kan afhankelijk van situatie ofwel dit Privacybeleid ofwel het privacybeleid van het wervingsbureau in kwestie van toepassing zijn. B.I.G. adviseert u het Privacybeleid of uw extern wervingsbureau te raadplegen om vast te stellen welke gegevens het over u verwerkt, welke de voorwaarden zijn voor de verwerking en hoe u uw rechten kan uitoefenen vis-à-vis het externe wervingsbureau. B.I.G. zal geen van de gegevens die u verstrekt via de Jobsite of de SuccessFactors Website of op enige andere manier naar externe wervingsbureau sturen behalve indien u hiervoor expliciete toestemming geeft.

Toelichting:

We willen graag duidelijk maken dat we het merendeel van de persoonsgegevens die we verwerken, rechtstreeks van u ontvangen.

Indien u echter via een extern bureau solliciteert, zouden we informatie van hen kunnen ontvangen over u. We hebben geen controle over wat deze partijen doen met uw persoonsgegevens en verwijzen u daarom door naar hun Privacybeleid.

2.3 Het interne wervingsdepartement van B.I.G. kan ook persoonsgegevens over uw sollicitatie toevoegen aan uw profiel.

Toelichting

Hier leggen we uit dat we voor interne organisatorische doeleinden, informatie aan uw profiel kunnen toevoegen.

- 2.4 Het sollicitatieproces bij B.I.G en in het bijzonder via het sollicitatieformulier op de Jobsite of de SuccessFactors Website is niet bedoeld om gegevens te verwerken die kunnen geïnterpreteerd worden als gevoelige gegevens. Gevoelige gegevens zijn persoonsgegevens die betrekking hebben op uw geslacht of etniciteit, politieke voorkeuren, religieuze overtuigingen, lidmaatschap van een vereniging, uw gezondheid of seksleven of crimineel verleden. Wanneer en als dergelijke informatie relevant wordt als onderdeel van het sollicitatieproces, zullen wij u er specifiek om vragen en zal u de mogelijkheid hebben om afzonderlijk in te stemmen met de verwerking van deze gevoelige gegevens.

Als u er niettemin voor kiest om gevoelige gegevens up te loaden of te verstrekken, zal het uploaden of verstrekken van deze gegevens uw vrij gegeven, specifieke, geïnformeerde, expliciete en ondubbelzinnige schriftelijke toestemming aangeven voor de verwerking van deze gegevens overeenkomstig dit Privacybeleid voor Sollicitanten.

Toelichting:

Hier lichten we toe dat we niet de bedoeling hebben om gevoelige informatie over u te verzamelen of te verwerken als onderdeel van het sollicitatieproces aangezien we dit doorgaans niet hoeven te weten. Indien het voor ons relevant zou zijn om gevoelige informatie te kennen, zullen we u opnieuw om toestemming vragen.

Als u dergelijke gevoelige informatie echter van in het begin wenst te verstrekken, gaan we er van uit dat dit betekent dat u instemt met de verwerking van deze informatie voor de behandeling van uw sollicitatie.

Aangezien deze informatie overbodig is (zo niet zullen we erom vragen en afzonderlijke toestemming vragen), geeft het verstrekken van deze informatie u niet meer kans om de job te krijgen, noch moedigen we sollicitanten aan om gevoelige informatie te verstrekken.

3. DOELEINDEN VOOR VERWERKING

- 3.1 B.I.G. verwerkt uw persoonsgegevens in de eerste plaats om u toe te laten te solliciteren voor interessante functies bij B.I.G.

Toelichting:

Dit betekent dat we uw gegevens nodig hebben om u toe te laten te solliciteren voor een job en om het interne selectieproces te kunnen voeren.

- 3.2 B.I.G. kan uw persoonsgegevens ook verwerken zodat u relevante en gepersonaliseerde informatie ontvangt betreffende toekomstige job-opportunities bij B.I.G. Hiertoe zullen uw persoonsgegevens worden toegevoegd aan een zogenaamde recruitment pool (de "B.I.G. Recruitment Pool") en kan worden uitgenodigd voor recruitment events binnen B.I.G. of zijn dochterondernemingen.

Toelichting:

Deze bepaling spreekt voor zich.

- 3.3 Indien een sollicitatieproces voor een specifieke job bij B.I.G. leidt tot een succesvol resultaat, kunnen de persoonsgegevens die u hebt verstrekt gebruikt worden voor human resources tijdens uw tewerkstelling bij B.I.G.

Toelichting:

Deze bepaling spreekt voor zich.

- 3.4 B.I.G kan uw persoonsgegevens verwerken om statistische analyses uit te voeren zodat het zijn sollicitatie- en wervingsproces en zijn dienstverlening in het algemeen kan verbeteren. Een dergelijke verwerking zal gebeuren op gepseudonimiseerde manier waar mogelijk.

Toelichting:

Wij kunnen uw informatie ook gebruiken om statistieken op te stellen aangaande de efficiëntie van onze werving. Wij zullen deze gegevens waar mogelijk slechts gebruiken eens ontdaan van identificerende gegevens zoals uw naam en adres.

- 3.5 B.I.G. verwerkt uw persoonsgegevens om te voldoen aan wettelijke verplichtingen of om te voldoen aan elk redelijk verzoek van bevoegde agenten of vertegenwoordigers van de wetshandhaving, gerechtelijke autoriteiten, overheidsinstanties of -organen, inclusief bevoegde gegevensbeschermingsautoriteiten.

B.I.G. kan op eigen initiatief uw persoonsgegevens overmaken aan de politie of aan de gerechtelijke autoriteiten als bewijs of indien er gerechtvaardigd vermoeden bestaat van een onwettige handeling of misdaad die u hebt begaan door u te registreren op of het gebruik van de Websites, onze Sociale Mediakanalen of andere communicatie met ons betreffende een (beweerde) sollicitatie bij B.I.G.

Toelichting:

Soms kunnen we wettelijk verplicht zijn om uw persoonsgegevens over te maken aan de overheidsinstanties.

- 3.6 B.I.G. kan uw persoonsgegevens verwerken voor de legitieme belangen van B.I.G., zijn partners of een derde partij als en wanneer uw gebruik van de Jobsite of de SuccessFactors Website of uw sollicitatie in het algemeen beschouwd kan worden als (a) een schending van een van de toepasselijke gebruiksvoorwaarden (b) een bedreiging voor de veiligheid of integriteit van de Jobsite of de SuccessFactors Website (c) een gevaar voor de Jobsite of de SuccessFactors Website, de andere Websites van B.I.G., Sociale Mediakanalen of andere communicatiekanalen of voor een van de onderliggende systemen van B.I.G., van de dochterondernemingen van B.I.G., of van de onderaannemers van B.I.G. als gevolg van virussen, Trojaanse paarden, spyware, malware of enige andere vorm van schadelijke codes of (d) op enige manier dan ook haatdragend, obscene, discriminerend, racistisch, lasterlijk, hatelijk, kwetsend is of op enige andere manier ongepast of illegaal is.

Toelichting:

Hier behouden wij ons het recht voor om uw persoonlijke gegevens te gebruiken op de Jobsite of de SuccessFactors Website, onze andere websites, onze Sociale Media Kanalen of andere communicatiekanalen, op eender welke manier die de B.I.G. of iemand anders kunnen schaden of hetgeen illegaal is onder het voorwendsel van het solliciteren voor job bij B.I.G.

4. RECHTSGRONDSLAG VOOR DE VERWERKING VAN UW PERSOONSGEGEVENS

- 4.1 Voor de verwerking van uw persoonsgegevens onder de voorwaarden beschreven in dit Privacybeleid voor Sollicitanten, verzoekt B.I.G. als de verantwoordelijke partij, om uw **toestemming**.

Toelichting:

De wet verplicht ons om precies te bepalen welke rechtsgrondslag we gebruiken om uw persoonsgegevens te verwerken, gezien de doelstellingen die we in voorgaand artikel hebben vermeld.

B.I.G. vraagt eerst en vooral uw toestemming om uw persoonsgegevens te verwerken wanneer u het sollicitatieformulier invult op de Jobsite of de SuccessFactors Website. Door op de box te klikken met de disclaimer die de link bevat naar dit beleid en de sollicitatie door te sturen, stemt u ondubbelzinnig en zonder voorbehoud in met de voorwaarden van het Privacybeleid voor Sollicitanten.

- 4.2 De verwerking van uw persoonsgegevens voor de doeleinden vermeld in clause 3.5 is nodig om B.I.G. toe te laten te voldoen aan zijn wettelijke verplichtingen.

Toelichting:

Soms verplicht de wet ons om uw persoonsgegevens te verwerken.

- 4.3 De verwerking van uw persoonsgegevens voor de doeleinden vermeld in clauses 3.2, 3.3., 3.4, 3.6 en 3.7 is nodig voor de behartiging van de legitieme belangen van B.I.G., met name:

- Het continue verbeteren van de Websites van B.I.G., met inbegrip van de Jobsite en de SuccessFactors Website, Sociale Mediakanalen en de dienstverlening van B.I.G., in het bijzonder op het vlak van het sollicitatie- en selectieproces;
- Het beschermen van onze Websites, met inbegrip van de Jobsite en de SuccessFactors Website, Sociale Mediakanalen, producten en diensten tegen misbruik en illegale activiteiten,

Het sparen van tijd en *resources* om efficiënter zaken te doen door reeds beschikbare informatie te hergebruiken indien toegelaten.

Toelichting:

We kunnen u persoonsgegevens ook verwerken voor onze eigen legitieme belangen, die vooral te maken hebben met het succesvol zakendoen zoals elk bedrijf dit zou doen.

5. ONTVANGERS

- 5.1 B.I.G. stuurt uw persoonsgegevens niet op een identificeerbare manier naar een derde partij zonder uw expliciete toestemming hiervoor. U begrijpt echter dat als u onze Sociale Medialkanalen gebruikt, uw persoonsgegevens ook verwerkt worden door de sociale media providers.

Toelichting:

We delen geen persoonsgegevens met derde partijen behalve indien u toestemming hiervoor geeft of we u persoonsgegevens geanonimiseerd hebben.

U begrijpt echter dat wanneer u bv. Facebook gebruikt om te communiceren, Facebook ook uw persoonsgegevens verwerkt.

- 5.2 B.I.G. vertrouwt op externe verwerkers om u te voorzien van de Websites alsook om uw persoonsgegevens namens ons te verwerken in het kader van de doeleinden zoals vermeld in artikel 3. Deze externe verwerkers (zoals, zonder beperkt te zijn tot wervingsbureaus, freelance recruitment consultants, externe assessoren,...) mogen enkel uw persoonsgegevens namens B.I.G. verwerken na expliciete schriftelijke instructie van B.I.G. B.I.G. garandeert dat alle externe verwerkingsbedrijven zorgvuldig geselecteerd worden en verplicht zijn om de veiligheid en integriteit van uw persoonsgegevens te vrijwaren.

Toelichting:

Onze Websites kunnen ontwikkeld, onderhouden of gehost worden door derde partijen. Tegelijkertijd vertrouwen we op de diensten van derde partijen zoals *cloud providers* om uw persoonsgegevens intern te verwerken

- 5.3 B.I.G. kan uw persoonsgegevens delen met andere entiteiten binnen de B.I.G. groep van bedrijven. We garanderen echter dat alle B.I.G. groepsentiteiten ervoor zullen zorgen dat elke verwerking van uw persoonsgegevens in overeenstemming is met wat uiteengezet is in ons Privacybeleid voor Sollicitanten.

Toelichting:

Deze clausule spreekt voor zich. Wij verwijzen u ook graag door naar artikel 6 om te begrijpen hoe we ervoor zorgen dat al onze entiteiten de nodige zorgvuldigheid in acht nemen bij de verwerking van uw persoonsgegevens.

6. LOCATIE EN OVERDRACHT

6.1 B.I.G. verwerkt uw persoonsgegevens eerst en vooral binnen de EEA. Om uw persoonsgegevens te verwerken voor de doeleinden vermeld in artikel 3 hierboven, kunnen we echter uw persoonsgegevens ook overdragen aan andere entiteiten binnen de B.I.G. groep of aan derde partijen die namens ons de gegevens verwerken en die zich buiten de EEA bevinden. Elke entiteit die zich buiten de EEA bevindt en die uw persoonsgegevens verwerkt, is eraan gehouden adequate voorzorgsmaatregelen in acht te nemen betreffende de verwerking van uw persoonsgegevens. Dergelijke voorzorgsmaatregelen kunnen het gevolg zijn van:

- Het land van de ontvanger beschikt over een wetgeving die beschouwd kan worden als equivalent aan de bescherming die binnen de EEA wordt geboden; of
- een contractuele overeenkomst tussen B.I.G. en die entiteit. Alle entiteiten van B.I.G. zijn partijen van een contractuele overeenkomst gebaseerd op een modelcontractbepaling (controller-to-controller) (Beschikking van de Commissie (2004)5721).

Toelichting:

We sturen uw persoonsgegevens naar landen buiten de EEA omdat we bepaalde systemen delen met andere entiteiten in onze groep van bedrijven of omdat we een buitenlandse dienstverlener gebruiken. Wij zorgen er echter voor dat uw persoonsgegevens beveiligd zijn wanneer we ze naar landen buiten de EEA versturen.

6.2 B.I.G. kan geanonimiseerde en/of geaggregeerde gegevens overdragen aan organisaties buiten de EEA. Wanneer een dergelijke overdracht plaats vindt, zal B.I.G. garanderen dat er voorzorgsmaatregelen worden genomen om de veiligheid en integriteit van uw gegevens te verzekeren alsook alle rechten inzake uw persoonsgegevens waarvan u kan genieten onder toepasselijk bindend recht.

Toelichting:

We kunnen uw gegevens anonimiseren of combineren met gegevens van anderen zodat het onmogelijk wordt om u te identificeren.

Dergelijke anonieme of geaggregeerde informatie kan ook overgedragen worden naar landen buiten de EEA

7. KWALITEITSGARANTIES

7.1 B.I.G. doet zijn uiterste best om enkel die persoonsgegevens te verwerken die nodig zijn om de doelstellingen vermeld in artikel 3 te bereiken.

Toelichting:

We zullen niet meer gegevens over u verwerken dan we nodig hebben voor de doeleinden die we aan u hebben meegedeeld.

7.2 Uw persoonsgegevens worden enkel bijgehouden zo lang als nodig voor het bereiken van de doelstellingen vermeld in artikel 3 van dit Privacybeleid voor Sollicitanten of tot op het moment dat u uw toestemming voor de verwerking ervan terugtrekt. Merk op dat het intrekken van de toestemming als gevolg kan hebben dat u niet langer de volledige of een deel van de Websites, sociale mediakanalen of andere communicatiekanalen kan gebruiken. Conform de doelstellingen vermeld in artikel 3 van dit Privacybeleid zullen uw persoonsgegevens worden toegevoegd aan de B.I.G. Recruitment Pool en dit voor een periode van 2 jaar.

B.I.G. zal uw persoonsgegevens de-identificeren wanneer ze niet langer nodig zijn voor de doeleinden vermeld in artikel 3, behalve indien er:

- een doorslaggevend belang is van B.I.G. om uw gegevens identificeerbaar te houden;
- een wettelijke of regelgevende verplichting bestaat of een gerechtelijk of administratief bevel dat B.I.G. ervan weerhoudt ze te de-identificeren.

Toelichting:

Hier lichten we toe hoe lang we uw persoonsgegevens zullen bijhouden op een manier die ons toelaat u te identificeren.

7.3 U begrijpt dat een essentieel aspect van het gebruik van de Jobsite of SuccessFactors Website of anders van het solliciteren voor een job bij B.I.G. betrekking heeft op het beoordelen van zowel uw professionele als persoonlijke karaktertrekken om zo kenmerken voor het vinden van een gepaste job bij B.I.G. of om uw geschiktheid voor een bepaalde positie bij B.I.G. te bepalen. Dit betekent dat B.I.G. een profiel van u opbouwt gebaseerd op deze relevante kenmerken en vervolgens dit profiel gebruikt. Gelieve echter te noteren dat deze beoordelingen nooit volledig geautomatiseerd zijn en menselijke tussenkomst vereisen.

Toelichting:

Hier zorgen we ervoor dat u begrijpt dat we een kwalitatieve beoordeling van u maken, aangezien de juiste persoon voor de juiste job aanwerven, dit van ons vereist.

7.4 B.I.G. zal de gepaste technische en organisatorische maatregelen nemen om uw persoonsgegevens veilig te houden en te beschermen tegen ongeoorloofde toegang of diefstal alsook tegen onopzettelijk verlies, bekendmaking of vernietiging. Toegang door het

personeel van B.I.G. of verwerkers zal enkel gebeuren op basis van het *need-to-know* principe en is onderworpen aan strikte vertrouwelijkheidsverplichtingen. U begrijpt echter dat veiligheid en beveiliging inspanningsverbintenissen zijn en nooit absoluut kunnen gegarandeerd worden.

Toelichting:

We doen er alles aan om uw persoonlijke gegevens veilig te stellen houden.

8. UW RECHTEN

8.1 U hebt het recht om toegang te vragen tot al uw persoonsgegevens verwerkt door B.I.G. die op u betrekking hebben. B.I.G. behoudt zich het recht voor om een administratieve kost aan te rekenen voor meerdere opeenvolgende toegangsaanvragen, die BI.G. duidelijk overlast of schade willen toebrengen.

Toelichting:

In dit artikel lichten we toe welke rechten u hebt vis-à-vis de verwerking van uw persoonsgegevens. De rechten zelf spreken voor zich.

8.2 U hebt het recht te vragen dat alle persoonsgegevens die op u betrekking hebben en onjuist zijn, kosteloos verbeterd worden. Indien een verzoek om correctie wordt ingediend, moet dit verzoek vergezeld zijn van het bewijs van de gebrekkige aard van de gegevens waarvoor correctie gevraagd.

8.3 U hebt het recht om uw eerder gegeven toestemming voor de verwerking van uw persoonsgegevens in te trekken, in welk geval artikel 6.2 van toepassing is.

8.4 U hebt het recht om te verzoeken dat persoonsgegevens die op u betrekking hebben, verwijderd worden indien ze niet langer vereist zijn in het licht van de doeleinden vermeld in artikel 3 of indien u uw toestemming intrekt. U moet echter in gedachten houden dat een verzoek om verwijdering door B.I.G. zal geëvalueerd worden tegenover:

- doorslaggevende belangen van B.I.G., uw financiële instelling, de betalingsdiensten provider of een andere derde partij;
- wettelijke of regelgevende verplichtingen of administratieve of rechterlijke bevelen die een dergelijke verwijdering kunnen tegenspreken

In plaats van verwijdering kan u ook vragen dat B.I.G. de verwerking van uw persoonsgegevens beperkt als en wanneer (a) u de juistheid van die gegevens betwist, (b) de verwerking ervan onwettig is of (c) B.I.G. de gegevens niet langer nodig heeft voor de doeleinden vermeld in artikel 3 maar u ze nodig heeft om uzelf in rechte te verdedigen.

8.5 U hebt het recht zich te verzetten tegen de verwerking van persoonsgegevens indien u kan aantonen dat er ernstige en gerechtvaardigde redenen bestaan die verband houden met bijzondere omstandigheden die een dergelijk verzet rechtvaardigen. Indien de beoogde verwerking echter in aanmerking komt als direct marketing, hebt u het recht zich kosteloos te verzetten tegen dergelijke verwerking en zonder rechtvaardiging.

8.6 U hebt het recht om van ons in een gestructureerd, algemeen gebruikt en leesbaar formaat alle persoonsgegevens te ontvangen die u ons hebt verstrekt.

8.7 Indien u een verzoek wenst in te dienen om een of meerdere van bovenvermelde rechten uit te oefenen, kan u een e-mail sturen naar privacy@bintg.com. Een e-mail met het verzoek om uitoefening van een recht zal niet worden opgevat als toestemming met de verwerking van uw persoonsgegevens buiten wat nodig is voor het behandelen van uw verzoek. Een dergelijk verzoek moet duidelijk het recht vermelden dat u wenst uit te oefenen en de redenen daarvoor indien dit vereist is. Het moet ook gedateerd zijn en ondertekend, en vergezeld van een digitale gescande kopie van uw geldige identiteitskaart die uw identiteit bewijst. Indien u het contactformulier gebruikt, kan B.I.G. uw vragen om uw ondertekende bevestiging en identiteitsbewijs.

B.I.G. zal u onmiddellijk informeren dit verzoek te hebben ontvangen. Indien het verzoek geldig is, zal B.I.G. het zo snel als redelijkerwijs mogelijk is nakomen en ten laatste dertig (30) dagen na ontvangst van het verzoek.

Indien u een klacht hebt betreffende de verwerking van de persoonsgegevens door B.I.G., kan u steeds contact opnemen met B.I.G. via het e-mailadres vermeld in deze clausule 8.7.

Indien u niet tevreden bent met het antwoord van B.I.G., staat het u vrij een klacht in te dienen bij de bevoegde gegevensbeschermingsautoriteit. Dit is in beginsel de Belgische gegevensbeschermingsautoriteit. Raadpleeg voor meer informatie de website: <http://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be>