

求职者隐私政策 B.I.G.

本《求职者隐私政策》（以下简称“**求职者隐私政策**”）规定了当您使用招聘网站 (<http://careers.bintg.com>)（以下简称“**招聘网站**”）或 SuccessFactors 网站（以下简称“**SuccessFactors 网站**”）或任何其他方式申请 Beaulieu International Group NV（以下简称“**B.I.G.**”）或其任何关联公司的工作时，以及您后续就任何工作邀约通过电子邮件、电话、传真和社交媒体（以下简称“**社交媒体渠道**”，包括但不限于 Facebook、LinkedIn、Twitter、Pinterest、Google+、Instagram）与我们进行沟通时，B.I.G. 对您的个人数据的处理。

本文中提及的“网站”是指 B.I.G. 及其关联公司的所有网站（会不时修改）。

本《求职者隐私政策》涉及申请 B.I.G. 或其关联公司工作的求职者的个人数据的具体处理。有关我们网站的使用以及我们与您以求职者以外的任何其他身份沟通的一般政策，请参考我们的《一般隐私政策》：<https://dam.bintg.com/brochure/ab2bd5e9-7d5b-4da5-83f0-24969a33fa24>

如需了解我们如何通过 Cookie、社交插件、像素和我们网站上的其他跟踪技术处理个人数据，请参考我们的《Cookie 政策》：<https://dam.bintg.com/brochure/8ce15b66-b6ad-4e01-be7a-aa37b5b09461>

如果您使用招聘网站或 SuccessFactors 网站上的表格，点击复选框，并在招聘网站或 SuccessFactors 网站的免责声明中获知本《求职者隐私政策》后提交申请，即表示您承认您仔细阅读了本《求职者隐私政策》并毫无保留地同意此政策。

1. 总则

- 1.1. 您的个人数据由 Beaulieu International Group N.V. (Kalkhovestraat 16 bus 0.1, 8790 Waregem, Belgium, 公司注册号0442.824.497, RPR Ghent, Kortrijk division) 及其关联公司 (以下简称“B.I.G.”、“我们”、“我们的”) 处理。您可通过向 privacy@bintg.com 发送电子邮件与我们联系。

解释:

该公司是负责处理本《求职者隐私政策》中涵盖的您的个人数据的实体。

- 1.2. 任何以大写字母开头的概念应在本《求职者隐私政策》中明确提及。根据上下文, 在可能的情况下, 单数词应被解释为亦包括其复数, 反之亦然。

解释:

为确保我们对本文内容理解一致, 我们需要和您以同样方式解释特定概念。

- 1.3. 提及特定法律或法规的, 此类提及还应包括该等法律或法规的任何变更、替代或废止, 包括任何相关的行政决定。

解释:

法律不时变更, 因此我们希望确保本《求职者隐私政策》与任何该等变更始终保持一致。

- 1.4. B.I.G.保留自行不时修改、变更或修订本《求职者隐私政策》的权利。该等修改、变更或修订应通过招聘网站和 SuccessFactors 网站传达。如果您不接受修改、变更或修订, 请向 privacy@bintg.com 发送电子邮件告知。

解释:

任何公司、法律、市场情况、利益等的变化可能要求我们不时变更我们的《求职者隐私政策》, 以确保其准确无误。

如果发生这种情况, 请您务必留意变更内容, 如果可以接受, 请予以同意。

2. 我们处理的个人数据类型

2.1. 当您通过使用招聘网站或 SuccessFactors 网站或以任何其他方式向 B.I.G 或其任何关联公司求职时，我们都会收集您的以下个人数据：

- 您的联系方式和基本身份信息，如您的姓名、电子邮件地址、电话号码和邮寄地址；
- 简历相关信息，如前雇主和当前雇主、工作经历、学历、技能、证明人、性别等；
- 与您的国籍和社会保障身份有关的个人数据；
- 您选择作为支持您申请的文档的一部分上传的任何个人信息。

解释：

我们在此说明，作为您申请流程的一部分，我们将收集哪些类型的个人数据。

2.2. 原则上，B.I.G. 直接从您那里获取上述个人数据。但是，如果您选择通过外部招聘机构申请，B.I.G. 将通过该外部招聘机构接收您的个人数据。在这种情况下，根据具体情况，可能适用本《求职者隐私政策》或外部招聘机构的隐私政策。B.I.G. 建议您查阅您的外部招聘机构的隐私政策，以确定该机构处理哪些关于您的数据，处理的条件，以及如何行使您对于外部招聘机构的权利。除非您明确同意，B.I.G. 不会将您通过招聘网站或 SuccessFactors 网站或以任何其他方式提供的任何个人数据发送给外部招聘机构。

解释：

我们明确表示，我们处理的大部分个人数据都是直接从您那里收到的。但是，当您通过外部机构申请时，我们可能会代表您从他们那里接收信息。我们无法控制这些当事人如何处理您的个人数据，因此建议您参考他们的隐私政策。

2.3. B.I.G. 的内部招聘部门也可能将与您的申请相关的个人数据添加到您的个人资料中。

解释：

我们在此说明，出于内部组织的目的，我们可能会将信息添加到您的个人资料中。

2.4. B.I.G. 的申请流程，特别是通过招聘网站或 SuccessFactors 网站的申请表格申请，并不意味着处理可能被视为敏感数据的个人数据。敏感数据是指与您的种族或族裔、政治派别、宗教信仰、工会成员身份、健康状况或性生活或犯罪史有关的个人数据。如果此类信息作为申请流程的一部分成为相关信息，我们将特别要求您提供此类信息，并给予您同意单独处理这些敏感数据的机会。

如果您仍然选择上传或以其他方式提供敏感数据，您的上传或提供这些数据应表明您自由给予具体、知情、明确和清晰的书面同意按照本《求职者隐私政策》处理这些数据。

解释：

我们在此说明，我们的目的不是在申请流程中收集或处理任何关于您的敏感信息，因为我们通常无需知晓此类信息。如果我们需要了解敏感信息，我们将再次征得您的同意。

但是，如果您从一开始就选择提供此类敏感信息，我们将认为这意味着您同意为处理您的申请而处理此类信息。由于此类信息是额外的（如果不是，我们会要求提供此类信息，并单独征得同意），提供此类信息并不能提高您获得工作的几率，我们也不鼓励求职者提供敏感信息。

3. 处理目的

3.1. B.I.G. 处理您的个人数据首先是为了让您申请您感兴趣的 B.I.G. 职位

解释：

这意味着我们需要您的数据，以便您申请工作和进行内部选择程序。

3.2. B.I.G. 处理您的个人数据也有可能是为了便于您收到有关 B.I.G. 未来工作机会的相关和个性化信息。为此，您的个人数据将被添加到所谓的人才库（“B.I.G. 人才库”）中，您可以收到 B.I.G. 或其关联公司的招聘活动邀请。

解释：

本款无需解释。

3.3. 如果您应聘 B.I.G. 的某个职位取得成功，您提供的个人数据可能会在您在 B.I.G. 工作期间被用于人力资源目的。

解释：

本款无需解释。

3.4. B.I.G. 可能会处理您的个人数据以进行统计分析，从而改进其求职和招聘服务以及总体服务。在可能的情况下，这种处理应以假名化的方式进行。

解释：

我们也可能使用您提供的信息来统计我们的招聘效果。我们将尽可能使用去除直接识别信息的数据，如您的姓名或地址。

3.5. B.I.G. 为遵守法律义务或遵守有管辖权的执法人员或代表、司法当局、政府机构或机关（包括有管辖权的数据保护权力机构）提出的任何合理请求而处理您的个人数据。

如果您涉嫌通过招聘网站或 SuccessFactors 网站、B.I.G. 的任何其他网站、我们的社交媒体渠道或在（假装）申请 B.I.G. 职位的过程中与我们进行的其他沟通中从事非法行动或犯罪，则您的个人数据可能被 B.I.G. 主动提交给警方或司法机关作为证据。

解释：

我们可能会不时被合法要求向政府机构提交您的个人数据。

3.6. 如果您对招聘网站、SuccessFactors 网站的使用或您的求职可视为：(a) 违反任何适用的使用条款；(b) 对招聘网站、SuccessFactors 网站的安全性或完整性造成威胁；(c) 因病毒、木马、间谍软件、恶意软件或任何其他形式的恶意代码而对招聘网站、SuccessFactors 网站、B.I.G. 的其他网站、社交媒体渠道或其他沟通渠道或

B.I.G. 或其分包商的任何底层系统造成威胁；或 (d) 存在任何仇恨、淫秽、歧视、种族主义、诽谤、恶意、造成伤害或存在任何其他不当或违法，则 B.I.G. 还可为维护 B.I.G.、其合作伙伴或第三方的正当利益而处理您的个人数据。

解释：

如果您以申请 B.I.G. 职位为名，以任何可能损害 B.I.G. 或其他人的方式或非法的方式使用招聘网站或 SuccessFactors 网站、我们的其他网站、我们的社交媒体渠道或其他沟通渠道，我们在此保留对您的个人数据进行处理的权利。

4. 处理您的个人数据的法律依据

4.1. 为了根据本《求职者隐私政策》中概述的条件处理您的个人数据，作为负责方，B.I.G. 将征求您的同意。

解释：

鉴于我们在前条所列目的，法律要求我们准确说明我们处理您的个人数据所采用的法律依据。

如果您在招聘网站或 SuccessFactors 网站上填写申请表格，B.I.G. 首先请求您同意处理您的个人数据。如果您勾选包含本政策链接的免责声明并提交申请，即表明您明确且无保留地同意本《求职者隐私政策》的条款。

4.2. 为第 3.5 款所列目的处理您的个人数据是保证 B.I.G. 遵守其法律义务的必要条件。

解释：

法律有时会强制要求我们处理您的个人数据。

4.3. 为第 3.2 款、第 3.3 款、第 3.4 款、第 3.6 款和第 3.7 款中所述目的处理您的个人数据也是保障 B.I.G. 正当利益所必要的，其中包括：

- 持续改进 B.I.G. 网站，包括招聘网站和 SuccessFactors 网站、社交媒体渠道和服务，特别是与工作申请和选择程序有关的改进；
- 保证我们的网站，包括招聘网站、SuccessFactors 网站、社交媒体渠道、产品和服务免遭滥用和非法活动的危险；
- 在条件允许的情况下，通过重新使用已有的信息来节省时间和资源，从而更高效地开展业务。

解释：

我们还可能为了我们自身的正当利益处理您的个人数据（其中主要涉及像任何其他公司那样成功开展我们的业务）。

5. 接受方

- 5.1. 未经您的明确许可，B.I.G. 不会以可识别的方式向任何第三方发送您的个人数据。但您理解，如果您使用我们的社交媒体渠道进行申请，社交媒体提供商也会根据您的个人数据进行处理。

解释：

除非您同意或除非我们对您的个人数据进行匿名，我们不会与第三方共享您的个人数据。但您理解，当您使用 Facebook 进行沟通时，Facebook 也会根据您的个人数据进行处理。

- 5.2. B.I.G. 依赖第三方处理商为您提供网站（包括招聘网站和 SuccessFactors 网站）并在第 3 条所列目的框架内代表我们处理您的个人数据。仅允许此类第三方处理商（包括但不限于外部招聘机构、自由职业招聘顾问、外部评估员等）在获得 B.I.G. 的明确书面指示后代表 B.I.G. 处理您的个人数据。B.I.G. 保证，所有第三方处理商均系谨慎选择且有义务保证您的个人数据的安全性和完整性。

解释：

我们的网站，包括招聘网站、SuccessFactors 网站，可能由第三方进行开发、维护或托管。同样，我们也会依赖第三方（比如云供应商）的服务在内部处理您的个人数据。

- 5.3. B.I.G. 可能与 B.I.G. 公司集团旗下的其他实体共享您的个人数据。但我们将保证所有的 B.I.G. 集团实体保持合理注意，确保按照本《求职者隐私政策》中的规定处理您的个人数据。

解释：

本款无需解释。请参阅第 6 条，了解我们如何保证我们的所有实体在处理您的个人数据时保持合理注意。

6. 位置和传送

6.1. B.I.G. 首先在欧经区以内处理您的个人数据。但为了上述第 3 条所列目的处理您的个人数据，我们还可能向 B.I.G 集团旗下的其他实体或代表我们处理数据的欧经区以外第三方传送您的个人数据。处理您的个人数据的欧经区以外的每个实体都必须遵守与处理您的个人数据有关的适当保护措施。该等保护措施包括：

- 接受国制定了与欧经区内提供的保护等效的立法；或
- B.I.G. 和该实体签订合同协议。所有 B.I.G. 实体均为基于《欧盟标准合同条款》(Standard Contractual Clauses) (控制方-控制方) (委员会决定 C(2004)5721) 的合同协议的当事方。

解释：

我们向欧经区以外的国家发送您的个人数据，因为我们与我们公司集团旗下的其他实体共享某些系统或因为我们使用外部服务提供商。但我们确保：我们向欧经区以外的国家发送您的个人数据时，您的个人数据是安全的。

6.2. B.I.G. 可能向欧经区以外的机构传送匿名和/或聚合数据。如果进行传送，B.I.G. 将保证采取保护措施确保您的数据的安全性和完整性以及您根据适用的强制性法律可能享有的与个人数据有关的所有权利。

解释：

我们可能对您的数据进行匿名或者与其他人的数据进行合并，从而使您的身份无法识别。还可向欧经区以外的国家传送该等匿名或聚合信息。

7. 质量保证

7.1. B.I.G. 尽最大努力仅处理为达到第 3 条项下所列目的所需的个人数据。

解释：

我们努力确保对您的个人数据的处理不会超出我们告知您的目的所必需的范围之外。

7.2. 您的个人数据仅在实现本《求职者隐私政策》第 3 条所列目的所需的时间内进行处理，或者直到您撤回对处理这些数据的同意为止。请注意，撤销同意将意味着您不再被纳入您所申请的工作的选择程序中，并且您将不再收到 B.I.G. 的工作机会通知。根据本《求职者隐私政策》第 3 条所列目的，您的个人数据将被添加到 B.I.G. 人才库并保存 2 年。

如果不再为第 3 条所列目的而需要您的个人数据，则 B.I.G. 将对该等数据进行去识别化，除非：

- B.I.G. 在保持您的个人数据可识别性方面具有压倒性利益；
- 存在导致 B.I.G. 无法对该等数据进行去识别化的法律或监管义务或司法或行政命令。

解释：

我们在此说明我们将以允许我们对您进行识别的方式保管您的个人数据的期限。

7.3. 您理解使用招聘网站、SuccessFactors 网站或以其他方式申请 B.I.G. 工作的一个重要方面是评估您的专业和个人特征，以便为您在 B.I.G. 找到合适的职位或确定您是否适合 B.I.G. 的特定职位。这意味着 B.I.G. 会根据这些相关特征建立您的个人资料，然后使用该个人资料。但请注意，这些评估从来都不是完全自动化的，需要人工干预。

解释：

我们在此确保您理解我们对您进行了定性评估，因为雇佣合适的人才要求我们这样做。

7.4. B.I.G. 将采取适当的技术和组织措施保护您的个人数据免受未经授权访问或盗窃以及意外损失、篡改、泄露或破坏的危险。B.I.G. 或其第三方处理商的人员访问您的个人数据应基于“需要了解原则”并遵守严格的保密义务。但您理解，安全和保障只是尽最大努力的义务，永远无法得到保证。

解释：

我们致力于保护您个人数据的安全。

8. 您的权利

8.1. 您有权请求访问 B.I.G. 处理的与您有关的所有个人数据。B.I.G. 保留就对 B.I.G. 造成妨碍或伤害的后续多次请求访问收取管理费的权利。

解释：

在本条中，我们解释您对您的个人数据处理享有的权利。权利本身无需解释。

8.2. 您有权要求对与您有关的任何失实个人数据进行免费更正。如果提交更正请求，该请求应附有要求更正的数据存在缺陷的证明。

8.3. 您有权撤回您之前就您个人数据处理给予的同意（在此情况下，第 6.2 款将适用）。

8.4. 如果不再就第 3 条所列目的需要与您有关的个人数据或您撤回处理同意，则您有权要求删除该等数据。但您需要记住，B.I.G. 将就下列情况评估删除请求：

- B.I.G. 或任何其他第三方的压倒性利益；
- 可能与该等删除相矛盾的法律或监管义务或行政或司法命令。

如果：(a) 您就您个人数据的准确性提出异议；(b) 处理该数据是非法的；或 (c) 不再就第 3 条所列目的需要该数据，但您在司法程序中需要该数据进行辩护，您还可以要求 B.I.G. 限制处理您的个人数据（而不是删除）。

8.5. 如果您能证明存在与此特定情况有关的严重和合理的理由，您有权反对处理您的个人数据。但如果预期的数据处理符合直销的条件，则您有权免费对该等处理提出异议，而无需证明其正当性。

8.6. 您有权以结构化、常用和机器可读的格式接收您向我们提供的所有个人数据。

8.7. 如果您想提交行使以上所列的一项或多项权利的请求，可发送电子邮件至 privacy@bintg.com。请求行使权利的电子邮件不应理解为同意超出处理您的请求所需范围处理您的个人数据。该等请求应明确表明您有意行使的权利以及行使该等权利的原因（如有必要）。还应写明日期并签字，并随附能够证明您身份的有效身份证的数字扫描件。如果您使用联系表格，B.I.G. 可能要求您提供由您签字的确认书和身份证明。

B.I.G. 将在收到该请求后立即通知您。如果请求被证明正当，B.I.G. 应尽快（最迟不超过收到该请求后三十 (30) 天）执行该请求。

如果您不满 B.I.G. 处理您的个人数据，您可以通过本款所列的电子邮件地址联系 B.I.G.。



如果您仍然不满意 B.I.G. 的答复，您可以向有管辖权的数据保护权力机构（即比利时数据保护机构）进行投诉。欲了解更多信息，请访问：
<http://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be>。