

POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ B.I.G APPLICABLE AUX CANDIDATS

La présente Politique de Confidentialité applicable aux Candidats (désignée ci-après « **Politique de Confidentialité applicable aux Candidats** ») régit le traitement de vos données à caractère personnel par Beaulieu International Group (désigné ci-après « **B.I.G.** ») et par ses sociétés affiliées dans le cadre de votre demande d'emploi au sein de B.I.G. ou de l'une quelconque de ses sociétés affiliées, en utilisant le site d'offres d'emploi (<http://jobs.bintg.com>) (désigné ci-après « **le Site d'Offres d'Emploi** ») ou le site Internet Talent Finder (<http://beaulieu.talentfinder.be>) (désignés ci-après « **le Site Internet Talent Finder** ») ou par tout autre moyen, et vos communications ultérieures avec nous par e-mail, par téléphone, par fax et via les réseaux sociaux (désignés ci-après « **Réseaux Sociaux** », par ex. Facebook, LinkedIn, Twitter, Pinterest, Google + et Instagram) concernant toutes offres d'emploi.

Lorsqu'il y est fait référence, les autres Sites Internet B.I.G. (ci-après les « **Sites Internet** ») sont les suivants :

Les sites Internet en question sont les suivants :

bintg.com	dam.bintg.com	distriplast.com
polychim-industrie.com	pinnaclepolymers.com	beaulieutechnicaltextiles.com
beaulieufibres.com	beaulieuyarns.com	beaulieu-needlefelt.com
turfgrass.net	orzongrass.com	oryzongrass.co.uk
ideal-bintg.com	carusflooring.com	lemondeideal.com
elmundoideal.com	berryalloc.com	dealer.berryalloc.com
ultragripbybeauflor.co.uk	beauflor.com	thesmartestfloor.com
beauflor.us	beauflor.co.uk	install-my-floor.com
tessutica.com	beaulieufabrics.be	ragolle-fabrics.com
eqobalance.com	juteks.si	

REMARQUE 1 : La présente Politique de Confidentialité applicable aux Candidats s'applique au traitement spécifique des données à caractère personnel de candidats déposant leur candidature à un poste au sein de B.I.G. ou de ses sociétés affiliées. Concernant notre politique générale relative à l'utilisation de nos Sites Internet et de nos communications avec vous en toute autre qualité que

celle de candidat à un poste, veuillez vous reporter à notre Politique Générale de Confidentialité : <https://dam.bintg.com/brochure/d8a0e2e7-b224-48c6-a91d-877d7942b9f4>

REMARQUE 2 : Si vous souhaitez des informations sur nos modalités de traitement de vos données à caractère personnel via les cookies, plug-ins sociaux, pixels et autres types de technologie de suivi sur nos Sites Internet, nous vous invitons à vous reporter à notre Politique en matière de Cookies : <https://dam.bintg.com/brochure/a7f566f7-8dc7-47a4-b3e7-377fcdd13233>

En utilisant le formulaire sur le Site d’Offres d’Emploi ou sur le Site Internet Talent Finder, en cliquant sur « Oui, j’accepte », et en soumettant votre candidature après avoir été informé de la présente politique dans la clause de non-responsabilité affichée sur le Site d’Offres d’Emploi ou le Site Internet Talent Finder, vous reconnaissez avoir lu attentivement la présente Politique de Confidentialité applicable aux Candidats et y consentir sans réserve.

1. GÉNÉRALITÉS

CLAUSE	EXPLICATION
<p>1.1 Vos données à caractère personnel sont traitées par Beulieu International Group N.V., Holstraat 59, 8790 Waregem-Belgique, immatriculée sous le numéro 0442.824.497, RPR Gand, division de Courtrai et par ses sociétés affiliées (désignées ci-après « B.I.G. », « nous », « notre », « nos »). Vous pouvez nous contacter par e-mail à l'adresse suivante : privacy@bintg.com</p>	<p>Il s'agit de l'entité responsable du traitement de vos données à caractère personnel concernée par la présente Politique de Confidentialité applicable aux Candidats.</p>
<p>1.2 Tout terme commençant par une lettre majuscule est expressément défini dans la présente Politique de Confidentialité applicable aux Candidats. Si possible compte tenu du contexte, les mots au singulier sont interprétés comme englobant le pluriel et inversement.</p>	<p>Afin de nous assurer que nous avons la même compréhension de cette clause, il est important que nous interprétions, vous et nous, certains termes de la même façon.</p>
<p>1.3 Lorsqu'il est fait référence à certaines lois ou réglementations, cette référence inclut également tout changement, remplacement ou annulation desdites lois ou réglementations, y compris toute décision exécutive liée.</p>	<p>Les lois ont tendance à évoluer ; nous voulons nous assurer que la présente Politique de Confidentialité applicable aux Candidats reste en accord avec ces évolutions.</p>
<p>1.4 B.I.G. se réserve le droit de modifier, réviser ou amender la présente Politique de Confidentialité applicable aux Candidats à son gré et à tout moment. Cette modification, cette révision ou cet amendement doit être communiqué(e) via le Site d'Offres d'Emploi ou le Site Internet Talent Finder. Si vous n'acceptez pas les modifications, révisions ou amendements, vous devez nous en informer en envoyant un e-mail à privacy@bintg.com. Si nous ne recevons pas d'e-mail de votre part dans un délai de trois (3) jours ouvrés après avoir annoncé les modifications de notre Politique de Confidentialité applicable aux Candidats sur le Site d'Offres d'Emploi ou le Site Internet Talent Finder, vous serez réputé avoir accepté sans ambiguïté l'intégralité de ces modifications.</p>	<p>Comme toute société, l'évolution des lois, des circonstances du marché, des intérêts, etc., peut nous obliger à modifier à tout moment notre Politique de Confidentialité applicable aux Candidats afin de veiller à ce qu'elle demeure précise.</p> <p>Si cela se produit, vous êtes invité à prendre note des modifications apportées et à les accepter si vous les jugez acceptables.</p>

2. TYPES DE DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL QUE NOUS TRAITONS

CLAUSE	EXPLICATION
<p>2.1 Chaque fois que vous postulez à un emploi au sein de B.I.G. ou de l'une quelconque de ses sociétés affiliées, en utilisant le Site d'Offres d'Emploi ou le Site Internet Talent Finder ou de toute autre manière, nous recueillons les données à caractère personnel vous concernant figurant ci-après :</p> <ul style="list-style-type: none"> • vos coordonnées et l'identité de base telles que votre nom, adresse de courrier électronique, numéro de téléphone et adresse postale ; • des informations liées à votre CV telles que votre ancien employeur et votre employeur actuel, votre expérience professionnelle, votre formation, vos compétences, vos références, votre sexe, etc. ; • des données à caractère personnel concernant votre nationalité et votre numéro de sécurité sociale ; • toute information personnelle que vous choisissez de télécharger comme élément d'un document étayant votre candidature. 	<p>Nous expliquons ici les types de données à caractère personnel que nous recueillons dans le cadre de votre candidature à un emploi auprès de nous.</p>
<p>2.2 En principe, B.I.G. obtient les données à caractère personnel susmentionnées directement auprès de vous. Toutefois, si vous choisissez de postuler par l'intermédiaire d'une agence de recrutement externe, B.I.G. reçoit vos données à caractère personnel par l'intermédiaire de cette agence externe. Il incombe à l'agence de vous relayer les informations figurant dans la présente Politique de Confidentialité applicable aux Candidats. B.I.G. vous conseille de consulter la politique de confidentialité de votre agence de recrutement externe afin de vérifier les données qu'elle traite vous concernant, les conditions de traitement et les modalités d'exercice de vos droits vis-à-vis de l'agence de recrutement externe. B.I.G. n'enverra aucune des données à caractère personnel que vous fournissez via le Site d'Offres d'Emploi ou le Site Internet Talent Finder ou de toute autre manière à des agences de recrutement externes, sauf si vous y consentez explicitement.</p>	<p>Nous tenons à préciser que la plupart des données à caractère personnel que nous traitons sont des données que nous recevons directement de votre part. Toutefois, lorsque vous postulez par l'intermédiaire d'une agence externe, nous serions susceptibles de recevoir des informations de leur part en votre nom. Nous n'avons aucun contrôle sur ce que ces parties font avec vos données à caractère personnel, c'est pourquoi nous vous renvoyons à leur politique de confidentialité.</p>

<p>2.3 Le service de recrutement interne de B.I.G. peut également ajouter à votre profil des données à caractère personnel relatives à votre candidature.</p>	<p>Nous expliquons ici qu'aux fins de l'organisation interne, nous sommes susceptibles d'ajouter des informations à votre profil.</p>
<p>2.4 Le processus de candidature de B.I.G., et en particulier par l'intermédiaire du formulaire de candidature sur le Site d'Offres d'Emploi ou le Site Internet Talent Finder n'est pas destiné à traiter des données à caractère personnel pouvant être interprétées comme des données sensibles. Les données sensibles sont des données à caractère personnel relatives à votre race ou ethnicité, vos affiliations politiques, vos convictions religieuses, votre adhésion à un syndicat, votre santé ou votre vie sexuelle ou vos antécédents criminels. Si et lorsque ces informations présentent un intérêt dans le cadre du processus de candidature, vous êtes invité à les fournir et vous aurez la possibilité de consentir séparément au traitement de ces données sensibles.</p> <p>Néanmoins, si vous choisissez de télécharger ou de fournir de toute autre manière des données sensibles, votre téléchargement ou votre communication constitue votre consentement écrit spécifique, informé, explicite et sans ambiguïté, donné librement au traitement de ces données en accord avec la présente Politique de Confidentialité applicable aux Candidats.</p>	<p>Nous expliquons ici que nous ne visons pas à recueillir ou traiter d'informations sensibles vous concernant dans le cadre du processus de candidature puisqu'habituellement nous n'avons pas besoin de les connaître. Dans l'éventualité où connaître ces informations sensibles présenterait un intérêt pour nous, nous vous redemanderons votre consentement.</p> <p>Toutefois, si vous choisissez de fournir ces informations sensibles dès le départ, nous considérerons cela comme votre consentement au traitement de ces informations aux fins de l'étude de votre candidature. Ces informations étant superflues (dans le cas contraire, nous les demanderons et demanderons un consentement à part), leur communication n'augmente pas vos chances de décrocher le poste et nous n'incitons pas les candidats à fournir des informations sensibles.</p>

3. FINALITES DU TRAITEMENT

CLAUSE	EXPLICATION
<p>3.1 B.I.G. traite avant tout et en premier lieu vos données à caractère personnel afin de vous permettre de postuler à des postes intéressants au sein de B.I.G.</p>	<p>Cela signifie que nous avons besoin de vos données afin de vous permettre de postuler à un emploi et de poursuivre le processus de sélection interne.</p>
<p>3.2 B.I.G. peut également traiter vos données à caractère personnel afin que vous receviez des informations pertinentes et personnalisées concernant de futures offres d'emploi au sein de B.I.G.</p>	<p>Cette clause est explicite.</p>
<p>3.3 Si un processus de candidature à un emploi particulier au sein de B.I.G. mène à un contrat de travail, les données à caractère personnel que vous avez fournies peuvent être utilisées pour les besoins des ressources humaines durant votre emploi au sein de B.I.G.</p>	<p>Cette clause est explicite.</p>
<p>3.4 B.I.G peut traiter vos données à caractère personnel pour réaliser des analyses statistiques afin de pouvoir améliorer ses services de candidature et de recrutement et son offre de services en général. Ce traitement s'effectue à l'aide de pseudonymes si possible.</p>	<p>Nous pouvons également utiliser les informations que vous avez fournies afin de réaliser des statistiques sur l'efficacité de notre recrutement. Lorsque cela est possible, nous utiliserons les données qui ont été débarrassées d'identifiants directs tels que votre nom ou adresse.</p>

<p>3.5 B.I.G. traite vos données à caractère personnel afin de se conformer aux obligations juridiques ou respecter toute demande raisonnable de fonctionnaires ou de représentants compétents de la force publique, des autorités judiciaires, des agences gouvernementales ou organes gouvernementaux, y compris des autorités de protection des données compétentes.</p> <p>Vos données à caractère personnel peuvent être transférées à l'initiative de B.I.G. à la police ou aux autorités judiciaires en guise de preuve ou en cas de soupçons fondés d'acte illégal ou de délit de votre part lors de votre utilisation du Site d'Offres d'Emploi ou du Site Internet Talent Finder, ou par l'intermédiaire de l'un quelconque des autres Sites Internet de B.I.G., de nos Réseaux Sociaux ou autres moyens de communication avec nous en lien avec une (prétendue) candidature à un emploi au sein de B.I.G.</p>	<p>Nous pouvons à tout moment être légalement tenus de transférer vos données à caractère personnel aux autorités gouvernementales</p>
<p>3.6 B.I.G peut traiter vos données à caractère personnel afin d'informer toute tierce partie dans le cadre d'une éventuelle fusion avec cette dernière, ou d'une acquisition ou scission par cette dernière, même si cette tierce partie est située en dehors de l'UE.</p>	<p>Cette clause est explicite.</p>
<p>3.7 B.I.G peut traiter vos données à caractère personnel afin de préserver ses intérêts légitimes et ceux de ses partenaires ou d'une tierce partie dans l'éventualité où et dès lors que votre utilisation du Site d'Offres d'Emploi ou du Site Internet Talent Finder peut être considérée comme (a) une violation de l'un(e) quelconque des conditions d'utilisation applicables ou des droits de propriété intellectuelle ou de tout autre droit d'un tiers, (b) une menace à la sécurité ou à l'intégrité du Site d'Offres d'Emploi ou du Site Internet Talent Finder, (c) un danger pour le Site d'Offres d'Emploi ou le Site Internet Talent Finder, les autres Sites Internet, Réseaux Sociaux ou autres moyens de communication de B.I.G. ou pour l'un quelconque des systèmes sous-jacents de B.I.G. ou de ses sous-traitants en raison de virus, chevaux de Troie, logiciels espions, logiciels malveillants ou toute autre forme de code malicieux, ou (d) haineuse, obscène, discriminatoire, raciste, diffamatoire, méprisante, blessante ou de toute autre façon inappropriée ou illégale.</p>	<p>Dans cette clause, nous nous réservons le droit de traiter vos données à caractère personnel si vous utilisez le Site d'Offres d'Emploi ou le Site Internet Talent Finder, nos autres Sites Internet, nos Réseaux Sociaux ou nos autres moyens de communication d'une manière qui est susceptible de nuire à B.I.G. ou à un tiers ou qui est illégale sous prétexte de postuler à un emploi au sein de B.I.G.</p>

4. FONDEMENT JURIDIQUE DU TRAITEMENT DE VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

CLAUSE	EXPLICATION
<p>4.1 Afin de pouvoir traiter vos données à caractère personnel conformément aux conditions présentées dans la présente Politique de Confidentialité applicable aux Candidats, B.I.G., en qualité de partie responsable, demande votre consentement.</p>	<p>La loi nous impose d’indiquer précisément quel fondement juridique nous utilisons pour traiter vos données à caractère personnel, en tenant compte des objectifs que nous avons énumérés à l’article précédent.</p> <p>B.I.G. demande avant tout et en premier lieu votre consentement à ce qu’il traite vos données à caractère personnel lorsque vous remplissez le formulaire de candidature sur le Site d’Offres d’Emploi ou le Site Internet Talent Finder. En cochant la case avec la clause de non-responsabilité contenant le lien menant à la présente politique et en soumettant la candidature, vous consentez sans ambiguïté et sans réserve aux conditions de la Politique de Confidentialité applicable aux Candidats.</p> <p>Lorsque vous nous contactez directement par téléphone, par fax, par e-mail ou via les Réseaux Sociaux, de toute autre façon ou par l’intermédiaire d’une agence externe agissant en votre nom, vous consentez également implicitement à ce que nous traitions vos données à caractère personnel comme indiqué dans la présente Politique de Confidentialité applicable aux Candidats.</p>

<p>4.2 Le traitement de vos données à caractère personnel nécessaires à la réalisation des objectifs énoncés à la clause 3.5 est nécessaire pour permettre à B.I.G. de respecter ses obligations juridiques.</p>	<p>La loi nous oblige parfois à traiter vos données à caractère personnel.</p>
<p>4.3 Le traitement de vos données à caractère personnel nécessaires à la réalisation des finalités énoncées aux clauses 3.2, 3.3, 3.4, 3.6 et 3.7 est nécessaire pour protéger les intérêts légitimes de B.I.G., lesquels sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'amélioration continue des Sites Internet de B.I.G., y compris le Site d'Offres d'Emploi et le Site Internet Talent Finder, les Réseaux Sociaux, et les offres de services liés notamment au processus de candidature et de sélection ; • la protection de nos Sites Internet, y compris le Site d'Offres d'Emploi et le Site Internet Talent Finder, les Réseaux Sociaux, les produits et les services contre toute utilisation abusive et activité illégale ; • l'économie de temps et de ressources afin de gérer une entreprise plus efficace en réutilisant les informations déjà disponibles lorsque cela est permis. 	<p>Nous pouvons également traiter vos données à caractère personnel pour protéger nos propres intérêts légitimes, qui portent principalement sur le bon déroulement de nos activités comme toute autre société le ferait.</p>

5. DESTINATAIRES

CLAUSE	EXPLICATION
<p>5.1 B.I.G. n'envoie pas vos données à caractère personnel de manière identifiable à un quelconque tiers sans votre autorisation explicite. Vous comprenez toutefois que si vous utilisez nos Réseaux Sociaux afin de postuler à un poste, vos données à caractère personnel sont également traitées par les fournisseurs de réseaux sociaux.</p>	<p>Nous ne partageons pas vos données à caractère personnel avec des tiers sauf si vous y consentez ou que nous avons dépersonnalisé vos données à caractère personnel. Vous comprenez toutefois que lorsque vous utilisez Facebook par exemple pour communiquer, Facebook traite également vos données à caractère personnel.</p>

<p>5.2 B.I.G. fait appel à des responsables de traitement tiers afin de vous fournir les Sites Internet, y compris le Site d’Offres d’Emploi et le Site Internet Talent Finder, et afin de traiter vos données à caractère personnel en notre nom. Ces responsables de traitement tiers sont uniquement autorisés à traiter vos données à caractère personnel au nom de B.I.G. sur les instructions écrites explicites de B.I.G. B.I.G. garantit que tous les responsables de traitement tiers sont sélectionnés avec soin et sont tenus de respecter la sécurité et l’intégrité de vos données à caractère personnel.</p>	<p>Nos Sites Internet, y compris le Site d’Offres d’Emploi et le Site Internet Talent Finder, peuvent être développés, maintenus ou hébergés par des tiers. De même, nous faisons appel aux services de tierces parties telles que des fournisseurs de cloud afin de traiter en interne vos données à caractère personnel.</p>
<p>5.3 B.I.G. peut partager vos données à caractère personnel avec d’autres entités appartenant au groupe de sociétés de B.I.G. Toutefois, nous nous assurerons que toutes les entités du groupe B.I.G. veillent à ce que tout traitement de vos données à caractère personnel soit conforme à ce qui est indiqué dans la présente Politique de Confidentialité applicable aux Candidats.</p>	<p>La présente clause est explicite. Vous êtes également invité à vous reporter à l’ article 6 afin de comprendre de quelle manière nous nous assurons que toutes nos entités veillent à préserver le traitement de vos données à caractère personnel.</p>

6. LIEU ET TRANSFERT

CLAUSE	EXPLICATION
<p>6.1 B.I.G. traite vos données à caractère personnel avant tout et en premier lieu au sein de l’EEE. Toutefois, afin de traiter vos données à caractère personnel pour réaliser les objectifs énoncés à l’article 3 ci-dessus, nous pouvons également transférer vos données à caractère personnel à d’autres entités du groupe B.I.G. ou à des tiers qui effectuent un traitement en notre nom et qui sont situés hors de l’EEE. Chaque entité située en dehors de l’EEE qui traite vos données à caractère personnel est tenue de respecter des mesures de protection adéquates à l’égard du traitement de vos données à caractère personnel. Ces mesures de protection seront la conséquence :</p> <ul style="list-style-type: none"> • de la mise en place par le pays destinataire d’une législation pouvant être considérée comme équivalente à la protection offerte au sein de l’EEE ; ou • d’un arrangement contractuel entre B.I.G. et cette entité. Toutes les entités B.I.G. sont parties à un arrangement contractuel reposant sur les Clauses Contractuelles 	<p>Nous envoyons vos données à caractère personnel vers des pays extérieurs à l’EEE car nous partageons certains systèmes avec d’autres entités de notre groupe de sociétés ou parce que nous recourons à un prestataire de services étranger. Nous veillons toutefois à la sécurité de vos données à caractère personnel lorsque nous les envoyons vers des pays extérieurs à l’EEE.</p>

Types de la CE (de responsable de traitement à responsable de traitement) (Décision de la Commission C(2004)5721).	
6.2 B.I.G. peut transférer des données dépersonnalisées et/ou agrégées vers des organisations extérieures à l'EEE. Dans ce cas, B.I.G. veillera à la mise en place de mesures de protection afin de garantir la sécurité et l'intégrité de vos données et de l'ensemble des droits relatifs aux données à caractère personnel dont vous pourriez bénéficier en vertu de la législation obligatoire en vigueur.	Nous pouvons dépersonnaliser vos données ou les combiner à d'autres données rendant ainsi votre identification impossible. Ces informations anonymes ou agrégées peuvent également être transférées vers des pays extérieurs à l'EEE.

7. ASSURANCES QUALITÉ

CLAUSE	EXPLICATION
7.1 B.I.G. fait de son mieux afin de ne traiter que les données à caractère personnel qui sont nécessaires à la réalisation des finalités énumérées à l'article 3.	Nous nous efforcerons de ne pas traiter plus de données à caractère personnel vous concernant que nécessaire à l'atteinte des objectifs que nous vous avons communiqués.
<p>7.2 Vos données à caractère personnel ne sont traitées que pendant le temps nécessaire à la réalisation des finalités énumérées à l'article 3 de la présente Politique de Confidentialité applicable aux Candidats ou jusqu'à ce que vous retiriez votre consentement à leur traitement. Il convient de noter que le retrait de votre consentement à leur traitement peut impliquer que vous ne fassiez plus partie du processus de sélection pour le(s) emploi(s) au(x)quel(s) vous avez postulé et que vous ne recevrez plus d'offres d'emploi intéressantes au sein de B.I.G.</p> <p>B.I.G. dépersonnalisera vos données à caractère personnel lorsqu'elles ne seront plus nécessaires à la réalisation des finalités énoncées à l'article 3, sauf s'il existe :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un intérêt primordial pour B.I.G. ou tout autre tiers à garder vos données à caractère personnel identifiables ; • une obligation juridique ou réglementaire ou une ordonnance judiciaire ou administrative empêchant B.I.G. de les dépersonnaliser. 	Nous expliquons ici la durée pendant laquelle nous conserverons vos données à caractère personnel nous permettant de vous identifier.

<p>7.3 Vous comprenez que l'évaluation de vos caractéristiques aussi bien professionnelles que personnelles afin de vous trouver un emploi adapté au sein de B.I.G. ou afin de déterminer votre compatibilité à un poste donné au sein de B.I.G. constitue un aspect essentiel de l'utilisation du Site d'Offres d'Emploi ou du Site Internet de Recherche de Talent ou du dépôt de candidature à un emploi au sein de B.I.G. Cela signifie que B.I.G. établit un profil vous concernant en fonction de ces caractéristiques pertinentes, puis utilise ce profil. Il convient toutefois de noter que ces évaluations ne sont jamais entièrement automatisées et requièrent une intervention humaine.</p>	<p>Nous nous assurons ici que vous comprenez que nous réalisons une évaluation qualitative de votre profil car l'embauche de la personne appropriée pour le poste nous y oblige.</p>
<p>7.4 B.I.G. prendra les mesures techniques et organisationnelles appropriées afin de protéger vos données à caractère personnel contre tout accès non autorisé ou vol ainsi que contre toute perte, altération ou destruction accidentelle. Seul le personnel de B.I.G. ou de ses responsables de traitement tiers ayant besoin de connaître vos données à caractère confidentiel y aura accès et sera soumis à des obligations strictes de confidentialité. Vous comprenez toutefois que la sûreté et la sécurité constituent uniquement des obligations de moyen ne pouvant jamais être garanties.</p>	<p>Nous nous engageons à protéger vos données à caractère personnel.</p>

8. VOS DROITS

CLAUSE	EXPLICATION
<p>8.1 Vous avez le droit de demander l'accès à toutes les données à caractère personnel traitées par B.I.G. vous concernant. B.I.G. se réserve le droit de facturer des frais administratifs au titre de plusieurs demandes d'accès ultérieures qui sont manifestement présentées afin de nuire ou de porter préjudice à B.I.G.</p>	<p>Dans cet article, nous expliquons les droits dont vous disposez vis-à-vis du traitement de vos données à caractère personnel. Les droits eux-mêmes sont explicites.</p>

<p>8.2 Vous avez le droit de demander la rectification, sans frais, de toutes données à caractère personnel vous concernant qui sont inexactes. En cas de demande de rectification, cette demande doit être accompagnée de la preuve de la nature erronée des données objet de la demande de rectification.</p>	
<p>8.3 Vous avez le droit de retirer votre consentement donné plus tôt au traitement de vos données à caractère personnel, auquel cas la clause 6.2 s'appliquera.</p>	
<p>8.4 Vous avez le droit de demander la suppression de données à caractère personnel vous concernant si elles ne sont plus nécessaires à la réalisation des finalités énoncées à l'article 3 ou si vous retirez votre consentement à leur traitement. Toutefois, vous devez garder à l'esprit que B.I.G. évaluera une demande de suppression par rapport :</p> <ul style="list-style-type: none">• aux intérêts primordiaux de B.I.G. ou de tout autre tiers ;• aux obligations juridiques ou réglementaires ou aux ordonnances judiciaires ou administratives susceptibles de contredire cette suppression. <p>Au lieu de demander la suppression de vos données à caractère personnel, vous pouvez également demander que B.I.G. limite leur traitement si et lorsque (a) vous contestez l'exactitude de ces données, (b) le traitement est illégitime ou (c) les données ne sont plus nécessaires à la réalisation des finalités énumérées à l'article 3 mais que vous en avez besoin afin de vous défendre lors de poursuites judiciaires.</p>	
<p>8.5 Vous avez le droit de vous opposer au traitement de données à caractère personnel si vous êtes en mesure de prouver qu'il existe des raisons sérieuses et fondées liées à des circonstances particulières garantissant cette opposition. Toutefois, si le traitement envisagé relève du marketing direct, vous avez le droit de vous opposer à ce traitement gratuitement et sans justification.</p>	
<p>8.6 Vous avez le droit de recevoir de notre part toutes les données à caractère personnel que vous nous avez transmises dans un format structuré, habituellement utilisé et lisible par une machine.</p>	

8.7 Si vous souhaitez soumettre une demande d'exercice d'un ou de plusieurs des droits énumérés ci-dessus, vous pouvez envoyer un e-mail à privacy@bintg.com. Un e-mail demandant l'exercice d'un droit ne saurait être interprété comme un consentement au traitement de vos données à caractère personnel au-delà de ce qui est exigé pour le traitement de votre demande. Cette demande doit clairement indiquer quel droit vous souhaitez exercer et les motifs de la demande si cela est requis. Elle doit également être datée et signée, et accompagnée d'une copie numérisée de votre carte d'identité valable prouvant votre identité. Si vous utilisez le formulaire de contact, B.I.G. peut demander votre confirmation signée et une pièce d'identité.

B.I.G. vous informera rapidement de la réception de cette demande. Si la demande s'avère valable, B.I.G. l'honorera dès que cela sera raisonnablement possible et au plus tard trente (30) jours après avoir reçu la demande.

Si vous avez la moindre réclamation à formuler concernant le traitement effectué par B.I.G de vos données à caractère personnel, vous pouvez toujours contacter B.I.G. à l'adresse de courrier électronique indiquée dans la présente clause 8.7. Si la réponse de B.I.G. ne vous donne toujours pas satisfaction, vous êtes libre de déposer une plainte auprès de l'autorité de protection des données compétente, à savoir la commission belge de la protection de la vie privée. Pour plus d'informations, consultez le site <http://privacycommission.be>.